


Qualità, competenza, professionalità, correttezza e trasparenza sono elementi fondamentali per il raggiungimento di performance elevate e rappresentano un indicatore fondamentale per il perseguimento dell'eccellenza.

Per questo motivo l'approccio strategico che orienta i processi decisionali e produttivi della EDINFRA si fonda sui seguenti principi fondamentali:

1. soddisfare le esigenze e aspettative dei clienti perseguendo il continuo miglioramento del prodotto/servizio offerto tramite un costante impegno nel ridurre difetti e prevenire errori;
2. tutelare l'ambiente e prevenire l'inquinamento potenziale;
3. garantire la salute e sicurezza dei lavoratori;
4. garantire il rispetto dei diritti umani e del diritto del lavoro;
5. garantire la sicurezza stradale degli addetti e dell'utenza interessata nel corso dell'erogazione dei propri servizi.

La Direzione aziendale di EDINFRA ritiene che l'applicazione dei suddetti principi nello svolgimento quotidiano delle proprie attività determini un vantaggio di competitività economica, sociale e di immagine e pertanto si impegna a promuovere la cooperazione tra le risorse aziendali traducendo i principi sopra esposti in obiettivi condivisi, per quanto nelle proprie aree di competenza e responsabilità, che possono essere così sintetizzati:

- responsabilizzare e valorizzare le risorse umane mediante la formazione ed informazione continua, incentivando la partecipazione, il coinvolgimento ed il costante flusso di informazioni;
- incrementare l'efficienza dei propri processi, anche attraverso lo sviluppo e l'adozione di tecnologie e metodi innovativi, per garantire la realizzazione delle attività nei tempi pattuiti con il Cliente;
- prediligere un approccio risk-based al fine di anticipare e valutare ogni rischio connesso alla probabilità di danno a persone, all'ambiente o alle cose;
- rispettare in maniera puntuale la legislazione ambientale e le procedure operative ambientali nella fase di programmazione di nuove attività e nella verifica di quelle in corso con gli obiettivi della riduzione dei rifiuti e dei consumi delle risorse energetiche;
- formare e rendere coscienti e consapevoli i lavoratori sulle tematiche ambientali a partire dai luoghi di lavoro propri e delle comunità in cui opera l'azienda;
- rispettare in modo rigoroso la legislazione antinfortunistica e le procedure operative di sicurezza considerandone essenziali tutti gli aspetti sia nella fase di definizione delle nuove attività, sia nella revisione di quelle esistenti;
- sensibilizzare e formare costantemente i lavoratori alla riduzione degli infortuni sul lavoro attraverso la partecipazione attiva di tutta la struttura aziendale secondo ruoli e competenze dei rispettivi ambiti con il fine di raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati;
- gestire le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali indirizzando a tale scopo l'acquisto e la conduzione/manutenzione di macchine e impianti;
- assicurare ai lavoratori la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- contrastare il lavoro minorile, il lavoro forzato, le discriminazioni e le pratiche disciplinari non previste dall'art.7 dello Statuto dei Lavoratori;
- garantire il rispetto dei tempi, dell'orario di lavoro e dei criteri retributivi per i lavoratori;
- rispettare tutti i requisiti dello Standard SA8000:2014 ed ancora: gli Strumenti Internazionali elencati nella Parte II dello Standard, le leggi nazionali, le altre leggi applicabili;



- individuare le concause e i fattori di rischio su cui intervenire ai fini di una riduzione dei rischi stradali, potenziando gli aspetti di sensibilizzazione, informazione e coinvolgimento dei dipendenti sui temi legati al rischio stradale;
- perseguire l'obiettivo "zero morti e feriti" in incidenti stradali attuando tutte le misure necessarie in termini organizzativi, operativi e formativi;
- tenere in considerazione la presente politica nei rapporti con tutti gli Stakeholder - Committenti, Fornitori, Subappaltatori, Prestatori d'opera – in ogni fase del rapporto;
- riesaminare periodicamente i propri processi per identificare le attività che possono produrre il rischio per la qualità del prodotto/servizio, la salute e sicurezza dei lavoratori, il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, l'ambiente e la circolazione stradale;
- garantire il rigoroso rispetto delle norme cogenti e volontarie, anche attraverso un efficace sistema di autocontrollo;
- assicurare il riesame degli obiettivi definiti per l'attuazione della politica e gli investimenti necessari al fine di migliorare nel tempo l'efficienza e efficacia del Sistema di Gestione aziendale.

EDINFRA, nella convinzione che il mercato richieda standard sempre più elevati, ritiene che la strategia più idonea per favorire il conseguimento di tale politica aziendale consista nella piena implementazione di un Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Responsabilità Sociale, la Salute e Sicurezza e la Sicurezza dal Traffico Stradale conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001, SA 8000, ISO 45001, ISO 39001.

Con riferimento agli aspetti connessi alla Responsabilità Sociale d'Impresa, è possibile inoltrare all'Azienda un reclamo, un'osservazione, un suggerimento anche in forma anonima al seguente indirizzo:

EDINFRA Srl

Via Provinciale Pisana 566, 57121 LIVORNO

Email: info@edinfra.it – Pec: edinfra@pec.it

E' possibile inoltre, fare tale segnalazione ai seguenti enti di garanzia:

IQNet Ltd

Bollwerk 31 Phone: +41 31 310 24 42

CH-3011 Fax: +41 31 310 24 49

Bern e-mail: iqnetltd@iqnet.ch

Switzerland website: www.iqnet-ltd.com

Social Accountability (SAAS):

Fax: +1 212 684 1515

e-mail: saas@saasaccreditation.org